

Jaarverslag 2022

Scoutingregio Noord-Veluwe Flevoland

"Terugkijken, waarderen en optimaliseren"



"Scouting Nederland is de grootste jeugd- en jongerenorganisatie van Nederland. Scouting zorgt voor een leuke en spannende vrijetijdsbesteding. De vereniging biedt ieder kind een veilige en leerzame speelomgeving en biedt uitdagende activiteiten voor jongeren."

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Bestuurlijk	4
1.1 Samenstelling bestuur	4
1.2 Afgevaardigden Landelijke Raad	4
1.3 Regioraad	4
1.4 Financiën	5
1.5 Algemeen nut beogende instelling (ANBI)	5
1.6 Toegankelijkheidsfonds	6
1.7 Scouts online	6
1.8 Vrijwilligers	6
2 Deskundigheidsbevordering	7
2.1 Scouting Academy	7
2.2 Trainingsaanbod	7
2.3 Praktijkcoaches	7
3 Regio-activiteiten	8
3.1 Speltakgerichte activiteiten	8
3.2 Financiële verantwoording	8
3.3 Regiofondsen	8
3.4 Scouts Online (SOL)	9
3.5 Scouts met een beperking	9
3.6 Alcohol en roken	9
3.7 Risico Inventarisatie & Evaluatie	9
3.8 Planning en ondersteuning activiteitencoördinator	9
4 PR en Communicatie	10
5 Vrijwilligersbeleid	11
5.1 Faciliteren persoonlijke ontwikkeling	11
5.2 Samenstelling activiteitenteams	11
5.3 Samenwerking met lokale scoutingverenigingen	11

Voorwoord

Terugkijken, waarderen en optimaliseren!

“Het bevorderen van het Scoutingprogramma in Nederland, om daarmee een plezierige beleving van de vrije tijd te bieden aan meisjes en jongens, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de vorming van de persoonlijkheid.”

Scoutingregio Noord-Veluwe Flevoland heeft hier een belangrijke faciliterende rol in. In het jaarplan 2022-2023 heeft het regiobestuur haar zelf opgelegde opdracht verwoord door te stellen dat het regiobestuur samen met de groepen in de regio wil werken aan verbinding en versterking van scouting in het gebied Noord-Veluwe/Flevoland.

Het regiobestuur heeft uiteraard een aantal statutaire verantwoordelijkheden en verplichtingen. Daarnaast ziet het regiobestuur als haar taak om een drietal primaire functies te vervullen / te faciliteren.

- 1) Het faciliteren van regioactiviteiten voor de verschillende speltakken, waardoor jeugdleden de mogelijkheid geboden wordt om andere scouts in de regio te ontmoeten en hen te laten zien dat zij niet de enige scoutingvereniging vormen.
- 2) Het faciliteren van deskundigheidsbevordering, zodat (toekomstige) leidinggevendenden voldoende basiscompetenties bezitten en gekwalificeerd kunnen worden.
- 3) Het laten groeien van de regio tot een belangrijk platform met netwerkfunctie met als doel uitwisseling van ideeën, waarbij onderling contact tussen kader en besturen en kader gestimuleerd wordt.

In het kader van periodieke verslaglegging en transparantie rapporteert regiobestuur schriftelijk aan de 24 scoutingverenigingen vertegenwoordigd in de regionaad over haar werkzaamheden van kalenderjaar 2022. Om de leesbaarheid te vergroten is aansluitend op het jaarplan 2022-2023 het jaarverslag onderverdeeld in de beleidsterreinen 'Bestuurlijk', 'Scouting Academy', 'Activiteiten', 'PR en communicatie' en 'Vrijwilligersbeleid'.

Dick Ponsteen, regiovoorzitter

1 Bestuurlijk

1.1 Samenstelling bestuur

Het regiobestuur werd in 2022 gevormd door :

Voorzitter:	Dick Ponsteen
Vice voorzitter:	vacant
Secretaris:	Thijs Perik
Penningmeester:	Erik de Greef
Trainingen:	Justien de Greef-Kroon
Activiteiten:	Remco van Hout
Lid Landelijke raad:	Debbie Damen
Lid landelijk raad:	vacant
Algemeen bestuurslid:	Bert Lammers
Algemeen bestuurslid:	vacant

Het bestuur streeft naar een volledige bezetting. Helaas zijn meerdere functies al een tijdje vacant, ondanks actieve inzet van het regiobestuur om nieuwe bestuursleden te werven.

1.2 Afgevaardigden Landelijke Raad

De afgevaardigde Landelijke Raad heeft in 2022 deelgenomen aan de twee Landelijke Raden die zijn gehouden in juni en december 2022. De belangrijkste agendapunten van de Landelijke Raad zijn voorbereid met het oog op de regionaden. In de regionaden zijn de onderwerpen gepresenteerd en besproken, afhankelijk van het onderwerp als meningsvormend, adviserend dan wel als besluitvormend.

1.3 Regioraad

Het regiobestuur organiseert jaarlijks twee regionaden, één in mei/juni en één eind november. De data worden afgestemd op de vergaderdata van de Landelijke Raad. Indien noodzakelijk wordt een extra regioraad uitgeschreven.

Het bestuur wil de regioraad aantrekkelijker maken voor groepen, en daarmee de belangstelling en deelname vergroten. Dit doet het bestuur door een open forum discussie te houden over een centraal relevant of prikkelend onderwerp.

Het regiobestuur streeft naar de functie van de regioraad als een platform waar relevante onderwerpen voor de groepen worden besproken en inhoudelijke discussie gevoerd worden. Het regiobestuur brengt opdrachten vanuit de regioraad ten uitvoer ten behoeve van de regio en haar groepen. Hierbij verliest het regiobestuur niet haar bestuurlijke verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheid conform het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland uit het oog. Het bestuur streeft continu naar meer zichtbaarheid. Het regiobestuur streeft naar een gefaseerde en verantwoorde afbouw van financiële reserves tot het niveau, waarop er geen overschot aanwezig is, maar de regio wel haar financiële verantwoordelijkheden kan blijven dragen.

Scoutingregio Noord Veluwe / Flevoland bestond in 2022 uit de volgende groepen:

Groep	Aantal Jeugdleden	Aantal Kaderleden	Totaal
SCOUTING N.S. RAMBONNET	88	17	105
Scouting Irmin-Taweb	94	66	160
Alexandergroep	89	38	127
Flevo-Scouts	87	50	137
Gustaaf Adolf groep	85	10	95
Tjerk Hiddes	62	27	89
Verbraak Margriet Groep	69	20	89
Scouting Ragay-Redoz Harderwijk	107	46	153
John F Kennedy-groep	66	30	96
Bramzijger	33	6	39
Ascanen Groep	86	40	126
Scouting Nunspeet	112	70	182
Scouting Nijkerk	70	35	105
Kiliaen van Rensselaer II	34	12	46
Kon-Tiki	149	19	168
Scouting Jan Wandelaar	156	54	210
Hannie Schaft Groep	180	79	259
Cornelis Lelygroep	199	91	290
De Meridiaan	139	36	175
Scoutingvereniging Luchtscouts Vliegveld Lelystad (L.V.L.)	16	6	22
Scouting Con Tutti	34	13	47
Osbornegroep	71	8	79
Scouting De Cirkel	25	24	49
Scouting Vereniging Leger des Heils	0	1	1
Scouting Novo Mundo	41	16	57

Hierbij dient vermeld te worden dat alle Leger des Heils groepen in het land ondergebracht onder de vlag van Vereniging Leger des Heils die deel uitmaakt van onze regio. Deze groep hebben geen stemrecht, met uitzondering van Scouting Con Tutti.

1.4 Financiën

Het financieel jaarverslag wordt afzonderlijk van het algemeen jaarverslag opgesteld. Deze wordt jaarlijks in de regioraad in de maand mei ter goedkeuring aan de regioraad voorgelegd.

1.5 Algemeen nut beogende instelling (ANBI)

Sinds 2014 is Stichting Scoutingregio Noord-Veluwe Flevoland door de belastingdienst aangemerkt als een ANBI. ANBI's kunnen gebruik maken van bepaalde belastingvoordelen bij erven, schenken, giften en de energiebelasting.

1.6 Toegankelijkheidsfonds

In 2022 is geen gebruik gemaakt van het Toegankelijkheidsfonds voor Scouts met een Beperking.

1.7 Scouts online

Het regiobestuur faciliteert een efficiënte inschrijving voor regioactiviteiten en regionaal aangeboden trainingen via Scouts Online (SOL). Doordat de regio geen incasso's meer uitvoert levert de inning van de deelnemersbijdrage vertraging op. Ook is achteraf innen van deelnemersbijdragen van extra deelnemers hier door lastig. Dit blijft een aandachtspunt.

1.8 Vrijwilligers

Het regiobestuur is verantwoordelijk voor het bezit door alle regiomedewerkers van een geldig Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Eind 2022 zijn meer personen ingeschreven in SOL als vrijwilligers in de diverse teams om zo een beter overzicht te hebben van de teams. Dit betekent wel dat het percentage met een geldige VOG sterk is gedaald aangezien de afhandeling van de aanvraag enige tijd vergt. In 2022 zijn geen vrijwilligers geweigerd wegens het niet verstrekken van een VOG.

2 Deskundigheidsbevordering

2.1 Scouting Academy

Deskundigheidsbevordering wordt uitgevoerd door team Scouting Academy conform de richtlijnen van Scouting Academy, zoals door de Landelijke Raad van Scouting Nederland is vastgesteld. Taak van de regio is het op juiste wijze faciliteren van team Scouting Academy met gelden en middelen.

Team Scouting Academy bestond in 2022 uit:

Justien de Greef	Coördinator /trainer
Miranda Ponsteen	Trainer
Mathias van Veen	Trainer
Bart Jetten	Trainer
Corry van Tol	Trainer
Martijn van de Castel	Trainer
Danielle Lammers	Trainer
Boaz Mulder	Trainer
Pascal Scholte	Trainer
Krista de Ruijter	Trainer

2.2 Trainingsaanbod

Inschrijvingen voor trainingen vinden plaats via SOL.

Het trainingsaanbod voor vervolgtrainingen, workshops en verdiepende modules is in 2022 nagenoeg gelijk gebleven.

2.3 Praktijkcoaches

De praktijkcoaches in 2022 waren:

Gaby Wieten	Praktijkcoach
Richard van Geet	Praktijkcoach
Robert Blokesh	Praktijkcoach

De praktijkcoaches bieden ondersteuning aan de praktijkbegeleiders van de lokale groepen. Groepen zijn zelf verantwoordelijk voor het benoemen van een praktijkbegeleider. De praktijkcoaches kennen basis- en kampkwalificaties toe op voordracht van de praktijkbegeleiders.

De praktijkcoaches hebben in 2022 geen praktijkbegeleiderscafé aangeboden. Het praktijkbegeleiderscafé is normaal gesproken gericht op uitwisseling van ervaringen en informatieoverdracht over de meest recente ontwikkelingen binnen Scouting Academy. Om de verbinding tussen praktijkbegeleiders, praktijkcoaches en het team Scouting Academy te vergroten en elkaar beter te ondersteunen, neemt ook een afvaardiging van team Scouting Academy deel aan dit overleg.

3 Regio-activiteiten

3.1 Speltakgerichte activiteiten

BP-tocht

BP tocht is met een recordaantal deelnemers een groot succes geweest. Volgend jaar zal de BP door Irmin-Taweb worden georganiseerd. Hierbij sluiten enkele mensen van de JFK aan, waarna zij dat jaar daarna de organisatie op zich nemen.

Regionale Scouting Wedstrijden (RSW)

In 2022 werd de RSW gehouden op het Scouting Landgoed Zeewolde. Er hebben in totaal 14 patroba's deelgenomen.

Pinkersterkamp Nunspeet (PiKaNu)

Een nieuw organisatie-team heeft het stokje goed overgenomen van het oude organisatie-team. In totaal namen 16 groepen deel met een totaal aan 250 deelnemers.

Explore

Jaarlijks een avontuurlijke evenement voor Explorers met een stabiel deelnemersaantal (60) uit meestal dezelfde aantal groepen (6). Helaas weten nog steeds een groot aantal groepen de weg naar dit evenement niet te vinden.

Beverdoedag

De Bever-Doe-Dag heeft plaatsgevonden. Het was een geslaagde dag. Het team staat open voor aanvulling van het team. Enthousiaste personen mogen zich aansluiten.

Welpendag

Hoge opkomst: 56 nesten, 70 leiding uit 14 groepen. Gerund door 6 vrijwilligers. Geslaagde dag dus, ware het niet dat weer niet mee zat en het pas 5 minuten na de sluiting droog begon te worden. Er komen opmerkingen dat de datum niet ideaal is zo in het najaar vlak na het overvliegen. Een betere tijd zou het voorjaar zijn.

3.2 Financiële verantwoording

Niet alle teams hebben conform de werkafspraken tijdig een financiële afrekening ingediend. De activiteitencoördinator heeft met een aantal organisatie-teams evaluatiegesprekken gevoerd. Onderdeel hiervan is de financiële afrekening.

3.3 Regiofondsen

Aan iedere regio-activiteit is vanuit de regio een extra bedrag van € 500 beschikbaar gesteld om een extra programmaonderdeel/activiteit te kunnen toevoegen.

Voor scouts met een beperking is financiële ondersteuning van de regio beschikbaar vanuit het Toegankelijkheidsfonds.

3.4 Scouts Online (SOL)

Inschrijvingen voor regio-activiteiten dienen allemaal plaats te vinden via SOL.

3.5 Scouts met een beperking

Regionale activiteiten dienen zoveel mogelijk toegankelijk te zijn voor Scouts met een beperking. Alle activiteitenteams streven er naar om de activiteiten zoveel mogelijk af te stemmen op deelnemende scouts met een beperking.

3.6 Alcohol en roken

Tijdens regio-activiteiten voor jeugdleden (onder 18 jaar) wordt door de activiteitenteams actief uitvoering gegeven aan het vastgestelde regiobeleid met betrekking tot alcoholgebruik en roken. Tijdens regio-activiteiten specifiek van kader (18 jaar en ouder) wordt een gematigd alcoholbeleid gevoerd.

3.7 Risico Inventarisatie & Evaluatie

De regio hanteert een standaard beleid omtrent hoe calamiteiten zoveel mogelijk te voorkomen en hoe om te gaan met calamiteiten.

Voor iedere regio-activiteit is het activiteitenteam verplicht om een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) in te vullen en een calamiteitenplan op te stellen met als doel om risico's voor deelnemers en organisatie tot een minimum te beperken. Het bestuur stelt de activiteitenteams een aantal voorbereekte documenten ter beschikking, die door ieder activiteitenteam moet worden ingevuld en tijdig bij het bestuur wordt aangeleverd. Indien zich een calamiteit zich voordoet is de organisatie verplicht dit bij het regiobestuur te melden door middel van een ongevallenmeldformulier.

3.8 Planning en ondersteuning activiteitencoördinator

De activiteitencoördinator houdt vanuit het oogpunt behoud van continuïteit planmatig een overzicht van de geplande activiteiten. Daarnaast onderhoudt de activiteitencoördinator actief contact met de activiteitenteams, zodat tijdig ondersteuning geboden kan worden en sturing gegeven / ingegrepen wordt wanneer noodzakelijk..

4 PR en Communicatie

Het is gebleken dat informatie verstrekt door de regio aan groepsbesturen zeer wisselend het kader en/of jeugdleden bereikt. Dit lijkt een negatieve invloed op het aantal deelnemende jeugdleden tijdens regioactiviteiten te hebben.

De communicatie met groepen vindt zoveel mogelijk plaats via e-mail. Voor contactgegevens wordt gebruik gemaakt van meest actuele gegevens zoals deze in SOL door de groepen zijn ingevoerd. Enkele groepen hebben ondanks herhaaldelijke oproep hun registraties in SOL niet geüpdatet.

Het bijhouden van de regiowebsite door het regiobestuur, team Scouting Academy en activiteitenteams is zeer lastig gebleken. De regio mist duidelijk een centraal persoon die verantwoordelijk is voor de communicatie.

Incidenteel is vanuit groepen informatie aangeleverd voor de regiowebsite.

5 Vrijwilligersbeleid

5.1 Faciliteren persoonlijke ontwikkeling

Belangrijke doelstelling is dat medewerkers zich bij Scoutingregio Noord-Veluwe Flevoland op eigen tempo persoonlijk verder kunnen ontwikkelen. Door het ontbreken van de algemeen bestuurslid die belast is met het ontwikkelen en uitvoeren van het vrijwilligersbeleid heeft dit geen structurele bestuurlijke prioriteit gehad. Desondanks is door de activiteitenteams intensief en actief geworven met positief resultaat. Daarnaast heeft het bestuur een junior bestuursfunctie in het leven geroepen om jong volwassenen laagdrempelig kennis te laten maken met het regiobestuurswerk.

5.2 Samenstelling activiteitenteams

De Regio biedt de kaders waarbinnen de medewerkers naar eigen inzicht invulling kunnen geven aan regio-activiteiten om de doelstellingen van de Regio te verwezenlijken. De activiteitenteams zijn waren in 2022 over het algemeen goed bezet, echter blijkt dat per jaar de samenstelling van enkele teams aan verandering onderhevig is.

5.3 Samenwerking met lokale scoutingverenigingen

Samenwerking met de lokale groepen is van essentieel belang. Interesses en behoeften van vrijwilligers kunnen in de loop van de tijd veranderen met veranderende motivatie en inzet tot gevolg. Derhalve is het van essentieel belang dat, indien vrijwilligers op groepsniveau uitgekeken zijn en zoekend zijn naar nieuwe uitdagingen, de mogelijkheid wordt geboden om op regioniveau te kijken of er passende functies/werkzaamheden zijn die beter aansluiten bij de individuele behoefte en persoonlijke ontwikkeling. In 2022 hebben enkele groepen zich actief ingezet voor de doorstroom van groepsniveau naar regioniveau. Dit heeft enkele nieuwe activiteitenteamleden opgeleverd.